

**UCHWAŁA NR III/...../2024**  
**RADY GMINY ZABRODZIE**  
**z dnia 25 czerwca 2024 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zabrodzie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Zabrodzie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie ..... złotych (słownie: dziewięć tysięcy siedemset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie ..... złotych (słownie: dwa tysiące dziewięćset złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie ..... złotych (słownie: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt złotych).

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§ 2.** Wysokość wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 przysługuje Wójtowi Gminy Zabrodzie od dnia 7 maja 2024 r.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXIV/241/2021 Rady Gminy Zabrodzie z dnia 30 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zabrodzie.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie do**  
**UCHWAŁY NR III/.../2024**  
**RADY GMINY ZABRODZIE**  
**z dnia 25 czerwca 2024 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagradzanie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 5, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 tj.)

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej w niniejszej uchwale przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców na podstawie w/w rozporządzenia. Obecne rozporządzenie to zakłada maksymalną kwotę wynagrodzenia na poziomie 17 420 zł, czyli sumy:

- maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł;
- maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego 3 150 zł oraz na podstawie art. 36 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych przysługującego dodatku specjalnego. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) zmienia brzmienie art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych: określając maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nieprzekraczające w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023r., poz. 2692) oraz minimalne wynagrodzenie tych osób, nie niższe niż 80 procent maksymalnego wynagrodzenia tj. 13 936 zł.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 procent, i który wzrasta o 1 procent za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi przysługuje dodatek w wysokości 20 procent wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalone wynagrodzenie przysługuje zgodnie z art. 29a. ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym od dnia złożenia przez wójta ślubowania, czyli od dnia 7 maja 2024 roku.