

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ZABRODZIE
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zabrodzie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Zabrodzie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwociezłotych (słownie:);
- 2) dodatek funkcyjny w kwociezłotych (słownie:.....);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwociezłotych (słownie:).

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 przysługuje Wójtowi Gminy Zabrodzie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/9/2018 Rady Gminy Zabrodzie z dnia 6 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zabrodzie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do
UCHWAŁY NR
RADY GMINY ZABRODZIE
z dnia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagradzanie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 tj.)

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej w niniejszej uchwale przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców na podstawie w/w rozporządzenia. Obecne rozporządzenie to zakłada maksymalną kwotę wynagrodzenia na poziomie 17 420 zł, czyli sumy:

- maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł;
- maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego 3 150 zł oraz na podstawie art. 36 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych przysługującego dodatku specjalnego. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) zmienia brzmienie art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych: określając maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie przekraczające w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020r., poz. 1658) oraz minimalne wynagrodzenie tych osób, nie niższe niż 80 procent maksymalnego wynagrodzenia tj. 13 936 zł.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 procent, i który wzrasta o 1 procent za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia uchwały Wójtowi przysługuje dodatek w wysokości 20 procent wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) zobowiązuje do wypłaty wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021r.