

UCHWAŁA NR/2019
RADY GMINY ZABRODZIE
z dnia 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Rada Gminy Zabrodzie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zabrodzie w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zabrodzie.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/136 /2009 Rady Gminy Zabrodzie z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009r. Nr 89 poz. 2458, Nr 93 poz. 2621, z 2015r. poz. 9285, z 2017r. poz. 13 i poz. 4631, z 2018r. poz. 2082).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zabrodzie

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zabrodzie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) **Wójt Gminy** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zabrodzie,
 - 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Zabrodzie,
 - 3) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Zabrodzie,
 - 4) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 5) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.),
 - 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Zaliczenia okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany jest w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości 7 % od wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – ustala Wójt Gminy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych wymienionych wymogów :
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, efekty egzaminów i sprawdzianów, oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi poprzez działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak: udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział w organizowaniu konkursów i zawodów międzyszkolnych.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
 - 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie środkami finansowymi,
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - 4) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowych nauczycieli,
 - 6) współpraca z organem prowadzącym,
 - 7) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, określonej w tabeli:

Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego
Dyrektor Szkoły Podstawowej	1 100,00 zł
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego do 12 oddziałów	1 100,00 zł
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego powyżej 12 oddziałów	1 300,00 zł

Wicedyrektor w szkole powyżej 12 oddziałów/osoba zajmująca inne stanowisko kierownicze	800,00 zł
--	-----------

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły według stawek określonych tabelą przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – Dyrektor szkoły.

§ 5. Dodatki, o których mowa w § 6 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia funkcji.

§ 6. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w przedszkolu, oddziale przedszkolnym lub w szkole podstawowej w wysokości 300,00 miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – nauczyciela stażysty w wysokości 80,00 miesięcznie.
2. W razie zbiegu dwóch tytułów lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:
- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą – 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka – 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
4. W czasie godzin, o których mowa w ust. 3 nauczyciel zobowiązany jest pozostawać w dyspozycji pracodawcy, po uprzednim udokumentowaniu swej gotowości do pracy w sposób przyjęty w zakładzie pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w celu wzięcia udziału w konkursach przedmiotowych (olimpiadach, zawodach sportowych) oraz organizowaniu konkursów (olimpiad na terenie szkoły) w dniach wolnych od zajęć – nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe wg osobistej stawki zaszeregowania. Wynagrodzenie to nie może być wyższe niż równowartość 4 godzin ponadwymiarowych.
7. Nauczycielom, zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez Wójta Gminy.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej w szczególności na: integrowaniu klasy; rozwijaniu aktywności społecznej uczniów; przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych, w tym na rzecz ochrony środowiska,
 - 2) zakresie pracy dydaktycznej, polegającej w szczególności na: przygotowaniu uczniów do udziałów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim; uzyskaniu dobrych wyników nauczania, potwierdzonych egzaminami; opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej w szczególności na: prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa; organizowaniu działalności charytatywnej, wolontariatu; realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać znaczące efekty pracy, w szczególności w zakresie: osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych; bardzo dobrej organizacji pracy szkoły; umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi; dbania o bazę szkoły; inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy; współpracy ze środowiskiem lokalnym.
 6. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 7. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 8. Nagroda przyznawana jest się na piśmie, jeden egzemplarz umieszcza się w teczce akt osobowych.
 9. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, czy Ministra Edukacji Narodowej.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

- § 10. 1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
2. Regulamin został uzgodniony w dniu2019 roku ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”.

Uzasadnienie

W projekcie uchwały wprowadzono zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych. Określono ich wysokość, którą uzależniono od liczby oddziałów w szkole. Taki zapis pozwala na przyznanie wyższego dodatku niż dotychczas, w zależności od możliwości finansowych gminy. Regulacje należy wprowadzić w związku z treścią art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, która od września 2018 roku. wprowadza zmiany do ustawy — Karta Nauczyciela. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy jednostek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostaną na obecnym poziomie, dyrektorzy będą otrzymywać mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach.